



Nieuwsbrief Kennisknooppunt Februari 2009

Mijn collega op de ski's en wij aan het ontbijt!

Vrijdag 6 februari, 07.30 uur. De haan die kraait terwijl het nog schemerdonker is. En de KKP-ers zitten al heerlijk aan hun eerste kopje koffie of thee. Maar niet iedereen is aanwezig! Gerard Holdrinet, de financieel virtuoos van het KKP staat op de lange latten in de sneeuw. En wij.....wij ontginnen ons netwerk.

Een maandje geleden, lag het bakhuis van De Vijverhoeve nog midden in de sneeuw. Nu begint de lentedouw al zijn entree te doen. We laten je van maand tot maand zien, hoe de natuur zich ontpopt. Evenzo als het Kennisknooppunt. Weer een vol bezet gebouw met een aantal nieuwe gezichten. Enkele noemen we graag: Gerard de Winter, Betty van de Sanden, René Goos en Johan van den Berg.



Maar ook geïnteresseerden, die zich definitief als lid hebben aangemeld waaronder Michel Breuker. Michel wil zijn sales-expertise inzetten binnen het KKP om de werkgroep marketing een 'boost' te geven, zoals hij dat noemt.



Een organisatie Quick Scan volgens Van Jole Partners

Deze ochtend hebben we een interessant exposee gekregen van Hans Noordhoek. Partner bij Van Jole Partners. Hans is van nature een mens-mens maar wil ons een kijkje geven in de keuken van de organisatiedoorlichting. Een aanpak die hij meer dan 10 maal succesvol heeft gerealiseerd. De SWOT (sterkte-zwakte) is de start. Op basis van enkele management-interviews "plakt Hans de missie, visie en strategie tegen de muur" zoals hij dit zegt. Hiermee haalt hij de doelstelling van de bewuste organisatie naar voren, zoals de directeur deze ziet. In de praktijk zit er nog wel eens licht tussen ambitie en realiteit. Waar de directeur zijn hart vol heeft van kwaliteit, denken medewerkers dat omzetvolumes, dus kwantiteit, meer er toe doet. Vervolgens richt hij de aandacht op functieprofielen. En vervolgens de taakanalyse van medewerkers. Daar waar het functioneel nog herkenbaar is, kan bij de concretisering in feitelijke werkzaamheden een discrepantie naar boven komen. Dit is de basis om de organisatie, en daarbinnen de medewerkers, met elkaar hierover in gesprek te brengen. Dit kan zijn in de vorm van workshops, gespreksgroepen of –soms- in de vorm van coaching. Hans laat hiermee zien wat er binnen 10-15 adviesdagen, en een doorlooptijd van circa 2 maanden aan veranderpotentieel in een organisatie zichtbaar te maken is. Na vele vragen sloten we rond 08.45 uur de presentatie af.



IT consultancy en projectleiding vanuit de menselijke maat!



Wie we dit keer aan het woord hebben: *Cees den Haan*. Van oudsher programmeur maar in de loop der jaren doorontwikkeld naar Interim afdelingsmanager, Projectleider en IT Consultant op het gebied van systeemontwikkelings-trajecten, beheerprocessen (incident en changemanagement), applicatiemanagement en releasemanagement. Heeft veel ervaring opgedaan bij (semi)overheid en gemeenten.

“In het verleden heb ik gewerkt voor Volmac en Interprogram. Sinds 1989 ben ik zelfstandig werkzaam vanuit mijn BV onder de handelsnaam **ProjectControl**. In de afgelopen jaren heb ik o.a. de volgende opdrachten uitgevoerd: bij APG Investments: Inrichten controlframework voor het Changeproces, inrichten Servicedesk Global ICT en implementeren beheerprocessen, verbeteren processen m.b.t. applicatiemanagement,

coördinator Projectbureau, consultant IT Architectuur. Gemeente Den Haag: Projectleider inrichting Servicesesk voor Oracle eBusiness Suite. Randstad HR Solutions: technisch projectleider voor de ontwikkeling van de webapplicatie “Randstad Personeelsmanager”. UWV: Teamleider Procesbeheer en productontwikkeling, Teamleider afd. systeemontwikkeling, Changemanager”.

En verder heeft Cees aspiraties binnen ons netwerk: “Binnen KKP ga ik met de ICT Kennisgroep de competenties van alle leden inventariseren en beoordelen in welke mate er synergie is en de wijze waarop wij ons naar buiten toe gaan profileren en hoe sluit dit aan bij de andere kennisgroepen. De achterliggende gedachte is dat het geheel meer moet zijn dan de som der delen. Binnenkort zal de eerste afstemmingsronde plaatsvinden”. Voor meer informatie kun je terecht op:

www.projectcontrol.biz

Maart staat in het teken van netwerken binnen en vanuit het KKP-netwerk

Komende vrijdag 6 maart a.s. staan we stil bij het KKP-netwerk. Leo Meerman heeft afgelopen maanden regelmatig op dit vlak van zich laten horen. Met het pakket Protégé is Leo in staat om de competenties van KKP-leden inzichtelijk te maken. Daarnaast heeft hij een eerste aanzet gegeven voor het relatienetwerk zullen KKP-ers. Afgelopen maand heeft hij, samen met stagiaires het pakket ge-update, zoals dat in plechtig Nederlands heet. Ofwel: in de nieuwe versie zijn nog meer faciliteiten aanwezig om op een grafische manier het KKP-platform te visualiseren. Leo zal in maart hierover een korte uiteenzetting geven. En wanneer de leden willen kun je vooraf al precieze informatie aan hem geven. Hij kan dit als voorbeeld voor alle leden presenteren. Doel is om bij acquisitievragen, op een slimme en efficiënte wijze leden met elkaar in contact te brengen.

Om het programma wat variatie te geven, wil Cees den Haan vanuit de ICT kijken naar het (ICT)netwerken in de markt. Met zijn projectervaring kan hij enkele trends aangeven waar we in deze tijd van verandering ons voordeel mee kunnen doen.



Volgende ontbijtsessie op 6 maart

Graag nodigen we je uit voor de volgende ontbijtsessie op **vrijdag 6 maart a.s. om 07.30 uur op De Vijverhoeve**. Dan zullen Leo Meerman en Cees den Haan vertellen over de netwerken binnen, en vanuit, het KKP-netwerk.

Meld je aan, uiterlijk **vóór woensdag 4 maart 09.00 uur**, zodat we alles goed kunnen organiseren!

Verslag Etienne Schoenmakers

